Утвержден

приказом Комитета Республики Коми

гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. № \_\_\_

(приложение 2)

**Перечень вопросов для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях, подведомственных Комитету Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование вопросов | Нормативная база |
| **по направлению «Социальное партнерство в сфере труда, выполнение действующих коллективных договоров»** | | |
| 1. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 370) |
| 2. | Наличие коллективного договора | Трудовой кодекс Российской Федерации (глава 7) |
| 3. | Коллективный договор подписан сторонами социального партнерства |
| 4. | Коллективный договор направлен на уведомительную регистрацию | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 50) |
| 5. | Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 51) |
| 6. | Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (положений, графиков сменности, графиков отпусков, в случаях привлечения к сверхурочным работам и др.), при рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором | Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 8, 372) |
| **по направлению «Трудовой договор»** | | |
| 7. | Трудовой договор заключен в письменной форме | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 67) |
| 8. | В трудовой договор включены обязательные условия: | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 57) |
|  | месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; |
|  | трудовой функции; |
|  | дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; |
|  | условиях оплаты труда; |
|  | режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя); |
|  | гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (при наличии); |
|  | характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной), |
|  | условиях труда на рабочем месте; |
|  | обязательном социальном страховании работников |
| 9. | При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 68) |
| 10. | Срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 58) |
| 11. | Перевод работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с письменного согласия работника или по письменной его просьбе | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 72.1 и 72.2) |
| 12. | Работодатель в письменной форме уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 74) |
| 13. | Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен на другую работу (при ее наличии) с его письменного согласия | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 73) |
| 14. | Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 72, 72.2) |
| 15. | Работодатель имеет письменные заявления работников об увольнении по собственному желанию | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 71, 80) |
| 16 | Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 84.1) |
| **по направлению «Рабочее время и время отдыха»** | | |
| 17. | Работодателем установлен режим рабочего времени | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 100) |
| 18. | Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 103) |
| 19. | Работодателем определен порядок введения суммированного учета рабочего времени (в случае применения суммированного учета рабочего времени) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 104) |
| 20. | Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 91, 300) |
| 21. | Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 124) |
| 22. | Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 124) |
| 23. | Работнику оплачен ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере среднего заработка | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 114) |
| 24. | Оплата отпуска произведена не позднее чем за три дня до его начала | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 136) |
| 25. | Правилами внутреннего трудового распорядка или в трудовых договорах установлены перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 108) |
| 26. | Работодатель предоставляет работникам еженедельный непрерывный отдых (выходные дни) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 110, 111) |
| 27. | Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 321) |
| работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней |
| 28. | Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 121) |
| 29. | Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 120) |
| 30. | Работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 123) |
| 31. | Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:  − беременным женщинам  − работникам в возрасте до восемнадцати лет | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 126) |
| **по направлению «Оплата и нормирование труда»** | | |
| 32. | Работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями соглашений, коллективного договора и трудовых договоров | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 22) |
| 33. | Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 135) |
| 34. | Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 136) |
| 35. | Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 136) |
| 36. | Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 136) |
| 37. | Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 133, 133.1, 351.5) |
| 38. | Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на время прохождения обязательных медицинских осмотров  Работодатель производит оплату труда лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с применением районных коэффициентов к заработной плате | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 315, 316)  Закон Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» |
| 39. | Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 162) |
| **по направлению «Трудовой распорядок и дисциплина труда»** | | |
| 40. | Наличие у работодателя правил внутреннего трудового распорядка | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 189) |
| 41. | В правилах внутреннего трудового распорядка установлены режимы труда и отдыха работников | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 189, 190) |
| 42. | Поощрения работников за труд определены коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 191) |
| 43. | Работники под роспись ознакомлены с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 22) |
| **по направлению «Квалификация работников, аттестация работников, профессиональные стандарты»** | | |
| 44. | Порядок проведения аттестации принят с учетом мнения представительного органа работников | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 81) |
| 45. | В трудовой книжке работника внесена запись об установлении нового разряда (класса и т.п.) | Постановление Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» |
| 46. | В личную карточку работника внесены сведения о прохождении аттестации  Соответствие наименования должности, профессии или специальности работника и квалификационных требований к ним наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих положениях профессиональных стандартов в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений | Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1  «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»  Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 57) |
| 47. | Обязательность применения профессиональных стандартов в части требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если такие требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 195.3);  Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» |
| 48. | Применение характеристик квалификаций, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда |
| 49. | Работнику предоставлены гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, при направлении его на прохождение независимой оценки квалификации | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 196) |
| **по направлению «Охрана труда, специальная оценка условий труда»** | | |
| 50. | Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда, уполномоченного работодателем работника либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору)/численность специалистов службы по охране труда (чел.) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 217) |
| 51. | Наличие у работодателя Положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 212);  Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438 «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» |
| 52. | Наличие плана мероприятий (программа, соглашение) по охране труда | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 212)  Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» |
| 53. | Обучение и проверку знаний требованиям охраны труда в аккредитованной организации прошли:  - работодатель  - специалист по охране труда (уполномоченный работодателем работник, на осуществление функций специалиста по охране труда)  - члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда  - уполномоченные (доверенные) лица | Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» |
| 54. | Наличие действующих утвержденных инструктажей по охране труда | Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» |
| 55. | Организация проведения инструктажей по охране труда, в том числе:  - вводный инструктаж  - первичный инструктаж на рабочем месте  - повторный инструктаж  - внеплановый инструктаж  - целевой инструктаж | Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» |
| 56. | Наличие утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте | Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» |
| 57. | Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, в том числе:  наличие программ обучения по охране труда  наличие протоколов проверки знаний требований охраны труда | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 212)  Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» |
| 58. | Работодатель обеспечил прохождение обязательных предварительных медицинских осмотров (при поступлении на работу)  периодических медицинских осмотров (обследований) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 213)  Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» |
| 59. | Наличие утвержденного списка контингента работников, подлежащих медицинским осмотрам | Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» |
| 60. | Наличие поименного списка работников, подлежащих медицинским осмотрам |
| 61. | Наличие заключительного акта, согласованного федеральным органом исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения |
| 62. | Наличие утвержденных работодателем:  - норм выдачи средств индивидуальной защиты работникам  - норм смывающих и (или) обезвреживающих средств | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 212) |
| 63. | Оформлена карточка учета и выдачи средств индивидуальной защиты | Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н  «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» |
| 64. | В карточке учета и выдачи средств индивидуальной защиты имеется личная подпись работника или номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника |
| 65. | В карточке учета и выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств имеется личная подпись работника | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н  «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» |
| 66. | В организации проведена специальная оценка условий труда | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 212)  Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» |
| 67. | Работники ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда | Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» |
| 68. | В организации имеется перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда | Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» |
| 69. | На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) размещены:  - сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах  - перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда | Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» |
| **по направлению «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»** | | |
| 70. | Трудовые договоры с лицами, не достигшими 16 лет, заключены для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 63, 348.8) |
| 71. | Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя) | Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 63, 348.8) |
| 72. | и письменное согласие (разрешение) органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, не достигшим 15 лет |
| 73. | Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные  и ежегодные медицинские осмотры | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 266) |
| 74. | Несовершеннолетним работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 267) |
| 75. | Продолжительность рабочего времени работников, являющихся инвалидами I или II группы, составляет не более 35 часов в неделю | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 92) |
| 76. | Работодатель на основании письменного заявления работника инвалида предоставляет отпуск без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 128) |
| 77. | Беременная женщина до предоставления ей работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождена от работы с сохранением среднего заработка | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 254) |
| 78. | Беременной женщине за время прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях сохранен средний заработок | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 254) |
| 79. | Работодатель выплатил беременной женщине пособие по беременности и родам в размере, установленном законодательством, в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 255) Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» |
| 80. | Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 261) |
| 81. | лицами с семейными обязанностями |
| 82. | Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 262) |
| **по направлению «Материальная ответственность»** | | |
| 83. | Работодателем проведена проверка для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения до принятия решения о возмещении ущерба конкретным работником, в случае выявления факта причинения ущерба работником | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 247) |
| 84. | Работодателем истребовано письменное объяснение от работников для установления причины возникновения ущерба до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 247) |
| 85. | Оформлено распоряжение работодателя о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 248) |
| 86. | Общий размер всех удержаний работодателем при каждой выплате заработной платы составляет не более 20 процентов заработной платы, причитающейся работнику, в случае выявления факта причинения ущерба работником? | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 138) |
| 87. | За работником сохранено 50 процентов заработной платы при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам? | Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 138) |